

Na temelju odredbe čl. 59. Zakona o zaštiti na radu i čl. 55. Pravilnika o zaštiti na radu Toplica Lipik – Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju, ravnatelj Goran Pušćenik, dipl. oec. donosi sljedeći

PRAVILNIK O PROVJERI ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA ZA VRIJEME TRAJANJA RADNOG VREMENA

- pročišćeni tekst -

Predmet

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se pravila i način provođenja provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti tijekom radnog vremena ili prilikom dolaska na radno mjesto, radi očuvanja sigurnosti na radu, zdravlja zaposlenika i zaštite imovine.

Zabrana rada pod utjecajem alkohola

Članak 2.

Radnicima je zabranjeno:

- dolaziti na posao pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti,
- konzumirati alkohol ili opojna sredstva tijekom radnog vremena,
- ometati ili odbiti provjeru alkoholiziranosti.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Pravo poslodavca na provjeru

Članak 3.

Poslodavac može provoditi provjeru alkoholiziranosti radnika za vrijeme radnog vremena, i to redovito, izvanredno ili nasumično, prema vlastitoj procjeni utemeljenoj na potrebi radi zaštite sigurnosti i zdravlja na radu, bez prethodne najave, po pojedinim organizacijskim jedinicama, radnim mjestima ili kod pojedinih radnika.

Način provođenja provjere

Članak 4.

Provjera alkoholiziranosti provodi se pomoću alkometra (uređaja za mjerenje alkohola u izdahnutom zraku), koji posjeduje odgovarajući certifikat o ispravnosti.

Provjeru može obaviti:

- poslodavac ili ovlaštena osoba poslodavca; ili
- ovlaštena osoba iz vanjske službe (npr. zaštitarska tvrtka ili medicina rada).

Provjera se provodi se uz nazočnost svjedoka (najmanje jedna prisutna osoba), a radnik ima pravo zatražiti da se mjerenje ponovi nakon 15 minuta.

Odbijanje testiranja

Članak 5.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Posljedice

Članak 6.

Radnika kod kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola, poslodavac će odmah udaljiti s mjesta rada sve dok je pod tim utjecajem. Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

Protiv radnika iz stavka 1. ovog članka mogu se poduzeti odgovarajuće disciplinske mjere u skladu s pravilima o radu, uključujući:

- pismenu opomenu, te
- izvanredni otkaz ugovora o radu, ako je narušeno povjerenje ili ugrožena sigurnost.

Zaštita osobnih podataka

Članak 7.

Podaci o provedenom testiranju smatraju se osobnim podacima i obrađuju se u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Stupanje na snagu

Članak 8.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana njegova objavljivanja na internetskoj stranici Toplica Lipik i primjenjuje se na sve radnike.

Za Toplice Lipik – Specijalnu bolnicu,
Goran Pušćenik, dipl. oec., ravnatelj

U Lipiku, dana 9. veljače 2026. godine

Ur. broj: 02-84/26-2 (veza 02-262/25)

